

Oppisopimus sopii myös yrittäjälle

Tunnettu tilastotieto kertoo, että kysyntä ja tarjonta työelämässä eivät juuri nyt kohtaa toisiaan. Ja kun tähän liitetään vielä se fakta, että juuri samaan aikaan suuret ikäluokat eläköityvät, on soppa valmis.

Jokainen potentiaalinen pitää nyt saada työn syrjään ja osaamisen kasvattamiseen kiinni tavalla taikka toisella. Tätä yhteistä haastetta kasvattaa myös sekin, että vain alle puolet maassa asuvista on tätä nykyä töissä.

Keinot ovat vapaa, mutta toivottavat!

Yksi oljenkorsi on pyrkiä kasvattamaan yrittäjyyttä ja ylläpitää sekä kasvattaa yrittäjien osaamista. Suomessa on lähes 290 000 yritystä, jotka työllistävät peräti 1,4 miljoonaa ihmistä. Näistä yrityksistä yli 93 prosenttia on alle 10 hengen yrityksiä, eli mikroyrityksiä.

Näiden mikroyritysten, ja myös yksinyrittäjien kohdalla, kannattaa muistaa, että oppisopimus onnistuu myös yrittäjälle. Mikä olisikaan parempi tapa hankkia osaamista ja suorittaa tutkinto, kun työtä tekemällä omassa yrityksessä. Samalla siinä kehittyy niin yrittäjä, kuin yritysikin.

Vanha mielikuva oppisopimuksesta on, että se on pitkä ja vaivalloinen taival niin oppijalle kuin työnantajallekin. Uuden ammatillisen koulutuksen myötä oppisopimus voidaan tehdä myös lyhyenä, vaikkapa vain kuukauden-kahden mittaisena. Oppisopimuksella voidaan suorittaa esimerkiksi vain yksi tutkinnon osa.

Oppisopimus joustaa myös siinä, että aina tavoitteena ei tarvitse olla edes ammatillinen tutkinto tai tutkinnon osa, oppisopimuksella voi hankkia myös muuta lisäosaamista. Ja kannattaa muistaa, että oppisopimuksella voi myös jatkaa kesken jääneen ammatillisen tutkinnon loppuun.

Yrittäjän oppisopimuskoulutus on mahdollista, kun yrittäjä toimii päätoimisesti (vähintään 25 h / viikko) omassa yrityksessä, on tehnyt ilmoituksen yrittäjätoiminnan aloittamisesta verottajalle (Y-tunnus), maksaa yrittäjän eläkevakuutusta ja yritys on merkitty ennakkoperintärekisteriin ja / tai arvonnäperintärekisteriin.

Oppiminen oppisopimuksessa on mielekästä ja motivoivaa. Siinä yhdistyvät tavoitteellinen oppiminen, lähiopinnot ja verkko-oppiminen työntekoon. Yrittäjä pääsee näin heti soveltamaan osaamista oman yrityksensä toimintaan. Osaaminen vie eteenpäin ja palkitsee.

Yrittäjä on oikeutettu myös opintososiaalisiin etuihin muiden tavoin oppisopimuksen aikana. Lähiopetuspäiviltä saa päivärahaa ja tarvittaessa myös matkakorvauksen ja perheavustuksen.

Maailman parhaalla koulutusjärjestelmällä on tarjottavana siis hyvä väylä yrittäjien osaamisen kasvattamiseen.

Osku Laukkanen
Turun AKK:n pedagoginen rehtori